

Beschluss der Lehrerkonferenz der Integrierten Gesamtschule Bonn-Beuel vom 14.9.2004

Grundsätze der Lehrerratsarbeit an der IGS Bonn- Beuel

LR und SL arbeiten im Sinne von „Co- Management“ zusammen!

Voraussetzungen:

- die Lk stimmt diesen Grundsätzen zu
- die Schulleitung stimmt diesen Grundsätzen zu, sie akzeptiert den LR als Partner und ist bereit, auf den Feldern Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Belastungen und Beanspruchungen, Konfliktbewältigung, allg. Perspektiven der Schulentwicklung ihre Macht zu teilen
- SL und LR gewährleisten einen regelmäßigen Informationsaustausch
- LR hat die Möglichkeit, sich unabhängig von SL sachkundig zu machen und zu beraten, dazu gehören :
 - o ein eigener Raum mit verschließbarem Schrank, Telefon, Internetzugang
 - o Freistellung/Anrechnungsstunden im Umfang einer Viertel Stelle zur eigenen Verfügung
 - o Blockung zweier gemeinsamer Stunden im Stundenplan (der neue LR wird jeweils vor der Erstellung des Stundenplanes gewählt)
 - o Geldmittel in Höhe von ca. 2 Euro pro Beschäftigtem/r pro Jahr zur freien Verfügung
 - o Freistellung für die benötigten und von ihm beantragten Fortbildungen einzelner LR- Mitglieder
- LR und SL stimmen die Tagesordnung zur LK gemeinsam ab. Der LR hat die Möglichkeit, innerhalb der LK eine Lehrer/innenversammlung durch zu führen, die er selbst leitet. Ein solches Vorgehen hat die LK bei der Abstimmung zur Tagesordnung zu billigen.

Aufgaben des LR:

- LR nimmt Anregungen und Beschwerden auf und leitet sie ggf. an die SL weiter
- LR gibt regelmäßig (mindestens zwei Mal im Jahr) Rechenschaft gegenüber dem Kollegium vor Lehrerkonferenzen oder Lehrerversammlungen
- LR vermittelt zwischen Kollegen/Innen und SL, s. §8(1) SchMG
- LR arbeitet auf den oben genannten Feldern mit besonderem Blick als Interessenvertretung des Kollegiums und zum Schutz der Interessen von Minderheiten/ Einzelner
- LR entwickelt verbindliche demokratische Strukturen der Zusammenarbeit, damit die Schule unabhängig von persönlichen Interessen und Einstellungen Einzelner funktioniert
- LR gestaltet das Schulleben aktiv mit (Jubiläen, Feste, Ehrungen, Anteilnahme, Kollegiumsausflug, ...)
- LR erfüllt seine Aufgaben nach dem LPVG verlässlich
- LR – Mitglieder reflektieren ihre Interessen als Lehrer/innen und LR regelmäßig

Diese Grundsätze sind Bestandteil der schulinternen Vereinbarung zum Modellversuch „Selbstständige Schule“ und können nur nach gemeinsamer Beratung von Kollegium, SL und LR mit Beschluss der LK verändert werden.